



Policy Name:	Modern Slavery		
Code:	BAU 029	Published date	2016
Reviewed date	2018, 2020	Confidentiality status:	Public
Accreditation:	Board of Trustees		

Responsibilities:

Implementation:	All BAU's Academic Colleges, Administrative Units, Scientific Centers
Revision and improvement:	Development and Quality Assurance Center

Policy (Arabic):

تلتزم جامعة البلقاء التطبيقية بضمان توفير بيئة عمل عادلة وآمنة وصحية لكوادرها وشركائها بما يتماشى مع المعايير والقواعد الوطنية والدولية ومنظمة العمل الدولية من خلال بذل الجهود للقضاء على كافة أشكال العبودية الحديثة بما في ذلك العمل القسري وعملية الأطفال والاتجار بالبشر، وترسخ الجامعة مبادئ حقوق الإنسان من خلال تعزيز حقوق الأفراد في العمل ضمن بيئة عمل مرنة وآمنة وتعزز العمل ضمن روح الفريق وتحترم الرأي والرأي الآخر، وتمتنع الجامعة كذلك عن المشاركة في أي نشاط أو تعاون يدعم أو يشجع الآخرين على انتهاك حقوق الإنسان، كما وتشترط على شركائها ترسيخ مبادئ حقوق الإنسان، وتعمل على زيادةوعي مجتمع الجامعة والمجتمع المحلي بهذا المجال وتقدم لهم الارشادات العملية حول ممارسات العمل الفاضلي.

Policy:

Al-Balqa Applied University is committed to ensuring the provision of a fair, safe and healthy work environment for its staff and partners in line with national and international standards , through its efforts to eradicate all modern forms of slavery, including forced labor, and child labor, and the university consolidates human rights principles from through the promotion of human rights at work, a flexible and safe work environment that strengthens work within the spirit of the team and respects the other opinions, BAU also abstains from participation or cooperation in any activity that supports or encourages others to violate human rights, and encourages its partners to consolidate the principles of human rights, and works on increasing the awareness of university community in this field and providing them with practical guidance on best work practices.

Scope:

BAU's Policy for modern slavery is applied on all BAU staff, students, contractors, stakeholders and partners in all work fields.



Objectives:

No.	Objective
1-	Eradicate all modern forms of slavery, including forced labor, child labor.
2-	Contribute in the development of a fair work place.
3-	Consolidate human rights principle.

Related Procedures:

No.	Procedure
1-	Publishing of duties, responsibilities, and rights of staff.
2-	Providing a flexible and safe work environment.
3-	Preventing the use of forced labor in all its operations.
4-	Spreading awareness in human rights.

Signature

Dr. Ahmad Mansour

Dr. Aiman
Al-Alawin

